

求職活動に関するルール

当社は、社員訪問（※）、インターンシップ、採用説明会、面接、職場見学その他求職活動に関連する場面において、当社の求人に応募する者、当社の採用活動に参加する者（以下「求職者等」という。）に対するパワーハラスメントおよびセクシュアルハラスメントを行いません。

社員訪問など、当社の従業員が人事部採用担当を介さずに求職者等と接する場合は、実施場所を当社内またはオンライン（会社が所有するシステム）に限定します。また、実施日時および場所については、当社の役職員は必ず事前に人事部へ共有します。

※ 社員訪問とは、そのきっかけが公的か私的かを問わず、求職者等が当社の実務、社風、採用選考等の情報を得ることを目的として、当社の役職員と接触する一切の行為を指します（OB・OG訪問を含む）。入社以前からの個人的な知人関係（大学のサークル、地元の知人等）に基づく純粋な私的交流は除きます。ただし、その場において当社の採用・選考に関わる言及がなされた場合は、本ルールの適用対象となる場合があります。

求職者等から相談または申告があった場合、当社は適切に対応し、これを理由として採用選考上の不利益を含む不利益な取扱いをしません。また、ハラスメントを行った役職員に対しては、就業規則に基づき厳正に対処します。

採用活動に関するご相談は、下記窓口までご連絡ください。

社内相談窓口

人事部	(TEL:03-3668-1120)
生産本部中部工場管理部	(TEL:0566-46-0627)
生産本部関西工場管理部	(TEL:06-6939-1201)
生産本部九州工場管理部	(TEL:0982-52-4162)
人事部【人権啓発担当】	(TEL:03-3668-1120)

相談には公平に対応します。さらに、相談者だけでなく行為者についてもプライバシーを守って対応しますので、安心して相談してください。